



Łódź, dn. 25.03.2009

LIST REFERENCYJNY

Firma InConsulting przy wsparciu firmy InTraining (InConsulting Group) realizowała dla naszej spółki projekt zmiany systemu wynagradzania.

Zakres merytoryczny prac obejmował:

- przeprowadzenie sesji wartościowania stanowisk pracy,
- opracowanie analiz płacowych oraz taryfikatora wynagradzania,
- analizę bieżącego systemu wynagradzania,
- propozycję nowego systemu wynagradzania wraz z opracowaniem regulaminów,
- przeprowadzenie warsztatów dla kadry zarządzającej z zakresu zarządzania przez cele (firma InTraining).

Firma InConsulting rzetelnie wywiązała się z postawionych przed nią zadań. Trudny i skomplikowany proces zmiany systemu wynagradzania został przeprowadzony w sposób bardzo profesjonalny, dostosowany do uwarunkowań organizacyjnych firmy ATLAS Sp. z o.o.

Pracownicy InConsulting Group wykazali się ogromnym doświadczeniem, zaangażowaniem i profesjonalizmem. Poruszając się w trudnym i wrażliwym obszarze systemów wynagrodzeń, w specyficznej kulturze organizacyjnej, wykazali się dużą elastycznością, umiejętnością dostosowywania się do trudnych sytuacji i rozwiązywania konfliktów.

InConsulting to wypróbowany partner, na którego wsparcie można liczyć także po zakończeniu wspólnych projektów.

Z poważaniem

Małgorzata Świącicka
Dyrektor ds. Pracowniczych